



CITTA' DI TORRE DEL GRECO

Città Metropolitana di Napoli

SETTORE AUTONOMO POLIZIA MUNICIPALE

OGGETTO: AVVISO PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER LE UNITÀ ORGANIZZATIVE “POLIZIA STRADALE” E “POLIZIA EDILIZIA, AMBIENTALE E COMMERCIALE” DEL SETTORE AUTONOMO POLIZIA MUNICIPALE (APPROVATO CON D.D. N. 3271/2025).

IL DIRIGENTE

VISTI gli articoli 16, 17, 18, 19, 20 e 21 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021, sottoscritto il 16 novembre 2022 recante “Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione”;

VISTO l’art. 22 del vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 804/2015 e ss.mm.ii.;

VISTA la delibera G.C. n. 43 del 08/03/2024 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento sul sistema di individuazione, pesatura e graduazione delle posizioni di elevata qualificazione (E.Q.), alla luce del CCNL del 16/11/2022;

VISTA la successiva delibera di G.C. n. 44 del 08/03/2024, con la quale venivano individuate n. 27 posizioni di elevata qualificazione, suddivise tra i diversi settori dirigenziali;

VISTA la delibera G.C. 152 del 26/06/2024, con la quale sono state approvate le pesature e graduazioni delle posizioni di elevata qualificazione (E.Q.);

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1431 del 04/07/2024, con la quale sono state definite le indennità di posizione, che nel caso delle EQ da attribuire risultano così determinate:

- ❖ **EQ “Polizia Stradale” € 15.308,00 annui lordi;**
- ❖ **EQ “Polizia Edilizia, Ambientale e Commerciale” € 13.434,00 annui lordi;**

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1247 del 07/05/2025, con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate per l’anno 2025;

RENDE NOTO

Che è indetta ai sensi dell’art. 3 del Regolamento sul sistema di individuazione, pesatura e graduazione delle posizioni di elevata qualificazione (E.Q.), la procedura per il conferimento dei seguenti incarichi di E.Q. con la relativa indennità di posizione:

- ❖ **EQ “Polizia Stradale” € 15.308,00 annui lordi;**
- ❖ **EQ “Polizia Edilizia, Ambientale e Commerciale” € 13.434,00 annui lordi;**

ART. 1 - REQUISITI

Possono presentare domanda di partecipazione per ricoprire gli incarichi di Elevata Qualificazione **“Polizia Stradale”** e **“Polizia Edilizia, Ambientale e Commerciale”**, i dipendenti dell’Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, in possesso dei requisiti così come prescritti dal vigente Regolamento, in particolare:

- a) aver ottenuto, negli ultimi 3 anni, valutazioni delle prestazioni positive, intendendo per tali quelle superiori al 70% sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzative e individuali;
- b) insussistenza di condizioni ostative, previste dal "Piano triennale di prevenzione della corruzione" per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;
- c) non aver subito sanzioni disciplinari superiori alla multa negli ultimi 3 anni;
- d) insussistenza di casi di inconfiribilità di incarichi ai sensi del D.Lgs. n.39/2016 e D.P.R.62/2013 e ss.mm.ii.;

A pena di esclusione dalla presente procedura, nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità di essere in possesso dei requisiti previsti per ricoprire l’incarico. Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum formativo-professionale.

ART. 2 - MODALITA’ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I dipendenti in possesso dei requisiti possono presentare la domanda di candidatura all’incarico e la documentazione richiesta indirizzandola al Dirigente del Settore Autonomo di Polizia Municipale, Dott. Gennaro Russo, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo.torredelgreco@asmepec.it - entro e non oltre le ore **12:00** del giorno **18.11.2025**.

I candidati che non dispongono di posta elettronica certificata possono presentare la domanda e l’acclusa documentazione direttamente all’Ufficio protocollo dell’Ente entro il termine perentorio di cui al precedente comma.

Il rispetto del termine di presentazione sarà comprovato dal protocollo apposto in sede di ricezione.

Le domande non sottoscritte e quelle presentate dopo il termine perentorio di scadenza fissato non saranno prese in considerazione. Alle domande già presentate non sono ammesse integrazioni oltre il termine di scadenza fissato.

La domanda di partecipazione e il curriculum possono essere sottoscritti con firma digitale ovvero con firma autografa sull’istanza prodotta avendo cura di allegare, a pena di esclusione, copia del documento di identità in corso di validità.

ART. 3 - MODALITA’ DI ASSEGNAZIONE DELL’INCARICO E OGGETTO DELL’INCARICO

L’incarico della titolarità di Elevata Qualificazione sarà conferito con Determinazione del Dirigente del Settore Autonomo di P.M., a suo insindacabile giudizio, in considerazione della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali, nonché delle esperienze acquisite.

Ai fini della valutazione si terrà conto della valutazione dei titoli e dell’attitudine a ricoprire l’incarico in questione.

Il Dirigente del Settore Autonomo di P.M., con il supporto dell’Ufficio Risorse Umane limitatamente alla verifica dei requisiti di accesso e all’istruttoria tecnica, provvede all’attribuzione dei punteggi e alla valutazione dei curricula, nell’ambito delle proprie competenze e responsabilità.

L’attribuzione dell’incarico avviene mediante procedura comparativa, in conformità alle previsioni regolamentari, come segue:

1. Valutazione dei titoli (max 10 punti)

- Titoli di studio: fino ad un massimo di 4 punti, attribuiti secondo il voto e il grado del titolo di laurea, come di seguito:

DIPLOMA DI LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO O MAGISTRALE	<u>MAX PUNTI 4</u> Voto di laurea < 100: Punti 0,00 da 100 a 104: Punti 3,00 da 105 a 108: Punti 3,50 da 109 a 110 e lode: Punti 4,00
LAUREA TRIENNALE	<u>MAX PUNTI 2</u> Voto di laurea < 100: Punti 0,00 da 100 a 104: Punti 1,00 da 105 a 108: Punti 1,50 da 109 a 110 e lode: Punti 2,00

Nel caso di candidati in possesso sia della laurea triennale che della laurea magistrale (o del titolo equiparato del vecchio ordinamento), ai fini della valutazione verrà considerato esclusivamente il titolo più favorevole in termini di punteggio.

- Titoli di servizio: fino ad un massimo di 6 punti, sulla base dell'anzianità e degli incarichi ricoperti, come dalla seguente tabella:

TITOLI DI SERVIZIO

ANZIANITA' DI SERVIZIO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (O EX CATEGORIA D)	MAX PUNTI 2 0,50 punti per ogni anno intero di servizio, fino ad un massimo di 2 punti
ANNI IN INCARICHI DI SPECIFICA RESPONSABILITA' FORMALMENTE CONFERITI	MAX PUNTI 1 0,50 punti per ogni anno intero, fino ad un massimo di 1 punto
ANNI IN INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (PO) O ELEVATA QUALIFICAZIONE	MAX PUNTI 2 0,50 punti per ogni anno intero, fino ad un massimo di 2 punti
IDONEITA' CONSEGUITA IN PROCEDURE SELETTIVE PER INCARICHI EX ART. 110 COMMA 2 D.LGS. 267/2000	MAX PUNTI 1 0,50 punti per ogni anno intero, fino ad un massimo di 1 punto

2. Valutazione delle competenze attitudinali, motivazionali e professionali (max 20 punti)

Le attitudini e le capacità professionali rapportate alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare saranno valutati con l'attribuzione di un punteggio ulteriore fino a un massimo di 20 punti.

In particolare, saranno oggetto di valutazione:

- le capacità tecnico-professionali e le conoscenze specialistiche (incluse eventuali competenze trasversali);
- le capacità organizzative e gestionali;
- le attitudini relazionali e comunicative;

- la motivazione e le eventuali proposte di sviluppo e miglioramento riferite al servizio o al Settore di assegnazione;
- le capacità di gestione di processi complessi, la capacità di relazione e negoziazione, nonché l'attitudine al *problem solving*, in relazione agli incarichi da ricoprire.

La valutazione avverrà sulla base delle esperienze dichiarate nel curriculum presentato e, a discrezione del Dirigente competente, potrà essere integrata con la convocazione dei candidati per un colloquio tecnico e motivazionale.

La selezione e la successiva attribuzione dell'incarico avverranno secondo l'ordine di preferenza determinato nella valutazione, senza la formazione di una graduatoria formale.

Saranno delegate, in relazione a quanto dispone l'art. 23 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi dei commi 2 e 3, e l'art. 9 del Regolamento per la individuazione e graduazione delle E.Q., con il potere di direzione, controllo e di revoca, quanto di seguito indicato:

- la responsabilità dei procedimenti di competenza dell'Unità Organizzativa;
- il coordinamento dei procedimenti di competenza dell'Unità Organizzativa dato atto che i relativi atti di gestione sono assunti dal Dirigente responsabile del Settore, nel rispetto dell'art. 107 del Tuel;
- il coordinamento, la gestione funzionale del personale e delle risorse strutturali assegnate all'Unità Organizzativa;
- la predisposizione dei relativi atti, anche di gestione finanziaria, riferiti all'Unità Organizzativa, eccetto l'assunzione degli impegni di spesa e degli accertamenti di entrate che rimangono ascritti al Dirigente ex art. 107 del Tuel;
- l'assunzione di attestazioni, di certificazioni, di comunicazioni, ed ogni altro atto costituente manifestazione di conoscenza dell'Unità Organizzativa;

ART. 4 - DURATA DELL'INCARICO

L'incarico è conferito per un periodo massimo non superiore a tre anni e potrà essere rideterminato nell'indennità di posizione visto quanto statuito dall'art. 6 del vigente regolamento comunale approvato con deliberazione n. 42/2024.

L'incarico conferito può essere revocato, con provvedimento scritto e motivato, prima della scadenza dal soggetto che ha proceduto al conferimento. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato.

In caso di assenza temporanea e comunque per un periodo non inferiore a tre mesi del titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa la stessa può essere avocata al Dirigente del settore o assegnata *ad interim* ad altro titolare di Posizione Organizzativa.

ART. 5 - PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente avviso, ai fini della generale conoscenza, viene pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale, sottosezione "Bandi e Concorsi".

Il Dirigente del Settore Autonomo di P.M.

Dott. Gennaro Russo

(Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993)