



CITTÀ DI TORRE DEL GRECO

(CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI)
VI SETTORE

AVVISO

**PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
AFFERENTE ALLA U.O. "PARCHI, GIARDINI E VERDE PUBBLICO".**

IL DIRIGENTE

VISTI gli articoli 16, 17, 18, 19, 20 e 21 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019 - 2021 sottoscritto il 16 Novembre 2022 recante *"Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione"*;

VISTO l'art. 22 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 804/2015 e ss.mm.ii.;

VISTA la Delibera di G.C. n. 488 del 29/12/2023 con la quale si prende atto del riparto del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;

VISTO il Regolamento per l'istituzione delle aree di Elevata Qualificazione ed il conferimento dei relativi incarichi approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 43/2024;

VISTA la successiva delibera di G.C. n. 44 del 08/03/2024, con la quale venivano individuate n. 27 posizioni di elevata qualificazione, suddivise tra i diversi settori dirigenziali;

VISTA la delibera G.C. n.152 del 26/06/2024, con la quale si approvano le pesature e graduazioni delle posizioni di elevata qualificazione (E.Q.);

VISTA la Determinazione del Dirigente Sviluppo risorse umane n. 1431 del 04/07/2024 con la quale sono state definite le indennità di posizione che nel caso della EQ *Parchi, Giardini e Verde Pubblico* è pari ad € 12.965,00;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 25 del 07/02/2025 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);

VISTA la Deliberazione della Giunta comunale n. 93 del 28/03/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato l'aggiornamento del Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

VISTA la Determina Dirigenziale n.1247 del 07/05/2025 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2025;



CITTÀ DI TORRE DEL GRECO

(CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI)

VI SETTORE

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 240 del 29/07/2025 con la quale è stato aggiornato il Piao per il triennio 2025-27, con particolare riferimento alla Sezione 3.3 relativa al Piano del Fabbisogno di Personale;

RAVVISTA la necessità di conferire l'incarico di Elevata Qualificazione sopra richiamato, tenuto conto dell'esigenza di dover avviare una serie di adempimenti obbligatori per legge in esecuzione alla deliberazione di Giunta comunale n.152/2024;

RENDE NOTO

Che, con determinazione dirigenziale n. 3147 del 03/11/2025 è indetta ai sensi dell'art.3 del Regolamento sul sistema di individuazione, pesatura e graduazione delle posizioni di elevata qualificazione (E.Q.), la procedura per il conferimento dell'incarico di E.Q. del seguente Servizio e per le indennità di posizione così come di seguito indicate fatta salva una diversa graduazione delle stesse ai sensi dell'art. 6 dello stesso regolamento: - **EQ *PARCHI, GIARDINI E VERDE PUBBLICO* € 12.965,00;**

ART. 1

OGGETTO DELL'INCARICO

Saranno delegate, in relazione a quanto dispone l'art. 23 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ai commi 2 e 3, con il potere di direzione, controllo e di revoca del Dirigente del VI Settore, quanto di seguito indicato:

- la responsabilità dei procedimenti di competenza dell'unità Organizzativa;
- il coordinamento dei procedimenti di competenza dell'unità Organizzativa dato atto che i relativi atti di gestione sono assunti dal Dirigente;
- il coordinamento, la gestione funzionale del personale e delle risorse strutturali assegnate all'unità Organizzativa;
- la predisposizione dei relativi atti, anche di gestione finanziaria, riferiti all'unità Organizzativa eccetto l'assunzione degli impegni di spesa che rimangono ascritti al dirigente ex art. 107 del Tuel;
- l'assunzione di attestazioni, di certificazioni, di comunicazioni, ed ogni altro atto costituente manifestazione di conoscenza dell'unità Organizzativa.

ART. 2

REQUISITI



CITTÀ DI TORRE DEL GRECO

(CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI)

VI SETTORE

Ai sensi dell'art. 2 del vigente Regolamento, l'incarico può essere conferito al personale dipendente a tempo pieno inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni in possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver ottenuto, negli ultimi 3 anni, valutazioni delle prestazioni positive, intendendo per tali quelle superiori al 70% sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzative e individuali;
- b) insussistenza di condizioni ostative, previste dal “piano triennale di prevenzione della corruzione” per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;
- c) non aver subito sanzioni disciplinari superiori alla multa negli ultimi 3 anni;
- d) insussistenza di casi di inconferibilità di incarichi ai sensi del d.lgs. n. 39/2016 e d.p.r. 62/2013 e s.m.i..

A pena esclusione dalla presente procedura, nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità di essere in possesso dei requisiti previsti per ricoprire l'incarico. Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum formativo - professionale.

ART. 3

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I dipendenti in possesso dei requisiti possono presentare la domanda di candidatura e la documentazione richiesta indirizzandola al Dirigente del VI Settore al seguente indirizzo di posta certificata: protocollo.torredelgreco@asmepec.it - **entro e non oltre le ore 23:59 del decimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso.**

I candidati che non dispongono di posta elettronica certificata possono presentare la domanda e l'acclusa documentazione direttamente all'Ufficio protocollo dell'Ente entro il termine perentorio di cui al precedente comma 1.

Il rispetto del termine di presentazione sarà comprovato dal protocollo apposto in sede di ricezione. Le domande non sottoscritte e quelle presentate dopo il termine perentorio di scadenza fissato non saranno prese in considerazione. Alle domande già presentate non sono ammesse integrazioni oltre il termine di scadenza fissato. Se il giorno di scadenza è festivo, la scadenza è prorogata di diritto al primo giorno seguente non festivo.



CITTÀ DI TORRE DEL GRECO

(CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI)

VI SETTORE

La domanda di partecipazione e il curriculum possono essere sottoscritti con firma digitale ovvero con firma autografa sull'istanza prodotta avendo cura, a pena esclusione, di allegare copia del documento di identità in corso di validità.

Il Responsabile del Protocollo, scaduto il termine utile per la loro presentazione, trasmetterà le domande pervenute al Dirigente competente.

ART. 4

MODALITA' DI ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO

L'incarico della titolarità di Elevata Qualificazione sarà conferito con Determinazione del Dirigente di Settore a suo insindacabile giudizio, in considerazione della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali, nonché delle esperienze acquisite.

Ai fini della valutazione si terrà conto della valutazione dei titoli e dell'attitudine a ricoprire l'incarico in questione.

Il dirigente del VI Settore, con il supporto dell'Ufficio Risorse umane, procederà alla verifica della sussistenza dei requisiti di accesso di cui all'art. 2, e alla ponderazione e valutazione dei curricula.

La selezione e la successiva attribuzione sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri stabiliti dall'art. 3 del Regolamento:

- a)** trattandosi di attività afferenti prevalentemente a materie tecniche o scientifiche, titolo di studio e professionale adeguato allo svolgimento delle funzioni da assegnare, in rapporto alla specificità dell'incarico;
- b)** aver già coordinato strutture organizzative nell'arco della propria attività lavorativa;
- c)** capacità manifestata nella gestione di processi complessi, valutata in relazione all'oggettiva complessità delle disposizioni legislative e regolamentari che li regolano e alla necessaria interrelazione con i procedimenti curati da altre strutture/enti;
- d)** capacità di negoziazione, in relazione all'incarico da ricoprire;
- e)** conoscenza della normativa afferente gli appalti pubblici;
- f)** esperienza almeno triennale nella gestione di funzioni e di attività su tematiche significative coerenti con l'incarico da ricoprire.

Ai fini della valutazione dei titoli sono utilizzati i seguenti criteri attribuendo un punteggio massimo di 15 punti:

Titolo posseduto:	Punti assegnati:
--------------------------	-------------------------



CITTÀ DI TORRE DEL GRECO

(CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI)

VI SETTORE

Titolo di studio <i>(sarà attribuito il punteggio ad un solo titolo di studio - il titolo superiore assorbe quello inferiore)</i>	Massimo 5 punti come di seguito specificati:
	<i>Diploma 2 punti</i>
	<i>Laurea Triennale 4 punti</i>
	<i>Laurea vecchio ordinamento/magistrale 5 punti</i>
Ulteriori titoli aggiuntivi alla laurea	Massimo 5 punti come di seguito specificati:
	<i>Master di I Livello 1 punto</i>
	<i>Master di II Livello 2 punti</i>
	<i>Scuola di Specializzazione 2 punti</i>
	<i>Abilitazione professionale 2 punti</i>
Anzianità di servizio in base agli incarichi ricoperti	Massimo 5 punti come di seguito specificati:
	<i>1 punto per ogni anno intero di servizio con la titolarità dell'incarico di P.O, oggi E.Q.</i>
	<i>0,50 per ogni anno intero di servizio dimostrato dalla copia dell'atto del conferimento della P.O, oggi E.Q.</i>

Per i soli candidati correntemente già titolari di E.Q. presso altri Uffici dell'Ente, a pena esclusione dalla presente procedura, si richiede, all'atto della candidatura, la presentazione del nulla osta del Dirigente responsabile dell'Ufficio di provenienza.

Nel caso in cui l'avviso sia andato deserto o nel caso in cui sia verificata l'assenza, in capo agli istanti, dei requisiti, delle attitudini e delle competenze richieste per la posizione da attribuire, il dirigente del VI Settore conferirà l'incarico a un dipendente dell'area Funzionari e/o Elevata Qualificazione assegnato alla propria struttura e in possesso di detti requisiti e competenze.

ART. 5

DURATA DELL'INCARICO

L'incarico è conferito dal dirigente del VI Settore, per un periodo massimo non superiore a 3 anni, sulla base dei criteri definiti, con atto scritto e motivato, e può essere rinnovato, a discrezione del medesimo dirigente, con le medesime formalità per ulteriori tre anni.

Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance organizzativa e individuale.



CITTÀ DI TORRE DEL GRECO

(CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI)

VI SETTORE

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato e il dipendente resta inquadrato nel profilo e nell'area di appartenenza.

In caso di necessità, al titolare di E.Q. può essere assegnata, con specifico provvedimento del Dirigente responsabile, la responsabilità di ulteriori Uffici o Unità Organizzative senza che per esse possano essere richieste ulteriori indennità.

ATTITUDINI E MOTIVAZIONI

Le attitudini e le capacità professionali rapportate alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare saranno valutati con l'attribuzione di un punteggio ulteriore pari a massimo punti 10.

In particolare, saranno valutati la capacità nella gestione di processi complessi, la capacità di relazione e negoziazione, di problem solving in relazione all'incarico da ricoprire, sulla base delle esperienze indicate nel curriculum presentato, riservandosi in ogni caso lo scrivente Dirigente la convocazione del candidato per un colloquio tecnico e motivazionale.

La selezione e la successiva attribuzione sarà effettuata sulla base dell'ordine di preferenza, senza la formulazione di graduatoria.

Saranno delegate, in relazione a quanto dispone l'art. 23 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai sensi dei commi 2 e 3, e l'art. 9 del Regolamento per la individuazione e graduazione delle EQ, con il potere di direzione, controllo e di revoca, quanto di seguito indicato:

- la responsabilità dei procedimenti di competenza dell'Unità Organizzativa;
- il coordinamento dei procedimenti di competenza dell'Unità Organizzativa dato atto che i relativi atti di gestione sono assunti dal Dirigente responsabile del Settore nel rispetto dell'art. 107 del Tuel;
- il coordinamento, la gestione funzionale del personale e delle risorse strutturali assegnate all'Unità Organizzativa;
- la predisposizione dei relativi atti, anche di gestione finanziaria, riferiti all'Unità Organizzativa, eccetto l'assunzione degli impegni di spesa che rimangono ascritti al Dirigente ex art. 107 del Tuel;
- l'assunzione di attestazioni, di certificazioni, di comunicazioni, ed ogni altro atto costituente manifestazione di conoscenza dell'Unità Organizzativa.

ART. 6

TRATTAMENTO ECONOMICO



CITTÀ DI TORRE DEL GRECO

(CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI)

VI SETTORE

Il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni di cui al presente Avviso è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato come assegnata dalla Giunta Comunale. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatto salvo quanto previsto dal comma 2 dell'art. 5 del Regolamento e da eventuali successive disposizioni normative e contrattuali in materia.

ART. 7

PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente avviso, ai fini della generale conoscenza, viene pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente e nella sezione amministrazione trasparente del sito web istituzionale, sottosezione "Bandi di concorso".

ART. 8

RINVIO

Per quanto non previsto nel presente avviso, si rinvia a quanto disciplinato in materia di conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione nel rispettivo regolamento e alle disposizioni di legge e contrattuali in materia.

Ci si riserva la facoltà di rettificare o prorogare il presente avviso, nonché di riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, nonché revocare lo stesso qualora si ravvisino motivi di pubblico interesse.

Tutte le informazioni e i dati personali dei candidati verranno utilizzati con il solo scopo dell'espletamento di tutte le operazioni di valutazione, garantendo la massima riservatezza dei dati e dei documenti forniti e la possibilità di richiederne gratuitamente la rettifica o la cancellazione al Responsabile del Procedimento, conformemente a quanto stabilito dalle norme in materia di privacy. Resta tuttavia inteso che – in caso di conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione – i dati contenuti nel curriculum presentato verranno utilizzati per la pubblicazione del curriculum sul sito istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione trasparente" come richiesto dall'art. 10, comma 8, lett. D), D.Lgs. n. 33/2013.

Per ogni chiarimento o informazione in ordine al presente avviso, è possibile contattare il sottoscritto Dirigente.

IL DIRIGENTE
Ing. Egidio Ciani